



1. René STEINER **CC**
Maire sortant - Cadre
informatique Retraité
Jeanne d'Arc - 63 ans
Coordination générale



2. Raymonde SCHWEITZER **CC**
Formatrice
Dourd'Hal - 60 ans
**Tourisme, culture et relations
internationales**



3. Pascal HELFENSTEIN **CC**
Agent de maîtrise
HBL retraité Carrière/
Wenheck - 64 ans
Environnement



4. Sophie ANNECCA BECKA **CC**
Chef d'entreprise,
artisan coiffeuse
Jeanne d'Arc - 35 ans
Commerce et bien-être



5. Kevin HERBIVO **CC**
Directeur
Huchet - 37 ans
Finances et marketing



6. Virginie SPIR **CC**
Dirigeante d'une agence de
travail temporaire d'insertion
Carrière/Wenheck - 47 ans
Insertion sociale



7. Jean-Baptiste LUSSON **CC**
Responsable Pôle
Environnement
Centre-ville - 45 ans
Environnement et patrimoine



8. Najia BOUCHENGA **CC**
Assistante administrative
Crusem/Langacker/
Oderfang - 35 ans
Environnement



9. Jean-François SCHULZ **CC**
Comptable
Huchet - 27 ans
**Finances et
marchés publics**



10. Priscilla STARCK **CC**
Enseignante
Centre-ville/Lemire
46 ans
Education



11. Francis MELIGNON **CC**
Cadre retraité d'un grand groupe
Centre-ville - 67 ans
**Urbanisme et
valorisation du patrimoine**



12. Monique EISENBARTH **CC**
Sans emploi
Dourd'Hal - 44 ans
**Engagement associatif
et social**



13. Alain LETULLIER **CC**
Entrepreneur à la retraite
Centre-ville - 62 ans
Entreprenariat et attractivité



14. Myrna BECKER BARDELMANN **CC**
Cadre commerciale retraitée
Centre-ville - 76 ans
Commerce



15. René STEDRY **CC**
Retraité de l'industrie
Crusem/Langacker/
Oderfang - 68 ans
Travaux



16. Carole PAULUS-NOVY **CC**
Directrice administrative
Crusem/Langacker/
Oderfang - 58 ans
Ressources humaines

**Notre ville change,
avance et se transforme...
POUR SAINT-AVOLD
POURSUIVONS
AVEC SÉRIEUX,
RÉALISME ET
DÉTERMINATION !**



17. Raymond KARRENBauer **CC**
Retraité de la SANEF
Huchet - 63 ans
Travaux



18. Lucie SCHMITT **CC**
Étudiante en sciences
économiques
Centre-ville - 18 ans
**Engagement jeunesse et
relations internationales**



19. Romain RISS **CC**
Cadre retraité
Crusem/Langacker/
Oderfang - 70 ans
Administration



20. Nadine METZINGER-MARSY **CC**
Enseignante
Jeanne d'Arc - 43 ans
Education



21. Denis JAGODZINSKI
Chef d'équipe
électromécanicien retraité
Jeanne d'Arc - 64 ans
Sport et travaux



22. Elise KIEFFER
Infirmière libérale
Centre-ville/Faubourg/
Lemire - 37 ans
Santé et bien-être



23. Didier PAGES
Agent de sécurité SSIAP2 en
invalidité Centre-ville/Faubourg/
Lemire - 55 ans
Sport et associations



24. Marie-Lyne LINDAUER
Infirmière retraitée
Centre-ville/Faubourg/
Lemire - 69 ans
Environnement et santé



25. Christian ZIX
Pédiatre
Centre-ville/Faubourg/
Lemire - 71 ans
Santé



26. Elsa SCHMITT
Étudiante
Carrière/Wenheck - 19 ans
Sport de haut niveau



27. Jean-Michel SCHAMBILL
Ingénieur HBL retraité
Centre-ville/Faubourg - 74 ans
Travaux et urbanisme



28. Mireille DUCHSCHER
Préparatrice en pharmacie
Dourd'Hal - 48 ans
Éducation et santé



29. Gil HAENEL
Contremaître-agent
de maîtrise à la retraite
Crusem/Langacker/
Oderfang - 72 ans
Travaux et urbanisme



30. Sophie JULLION
Assistante de vie
Centre-ville/Faubourg/
Lemire - 55 ans
Social



31. Fabrice ARGENTO
Chargé d'affaires
Centre-ville/Faubourg/
Lemire - 36 ans
Attractivité et travaux



32. Josette FABINI
Retraîtée
Centre-ville/Faubourg/
Lemire - 77 ans
Handicap et seniors



33. Georges KASSAB
Médecin généraliste retraité
Crusem/Langacker/Oderfang - 76 ans
Santé, handicap et seniors



34. Sonia POKORNY
Retraîtée Carrière/
Wenheck - 83 ans
**Devoir de mémoire et
jumelages**



35. Camille KADOUM
Journaliste
Jeanne d'Arc - 25 ans
Communication et sport

CC

Candidats
au Conseil
Communautaire
Saint-Avold
Synergie

Les dimanches 15 et 22 mars 2026, votez et faites voter la liste



**Retrouvez notre projet de ville 2026-32 et toutes
les propositions de notre liste SANS ÉTIQUETTE
sur notre site internet poursaintavold.fr**

**POUR
SAINT-AVOLD**
AVEC UN MAIRE ET UNE ÉQUIPE DÉTERMINÉS

1 SÉCURITÉ ET TRANQUILLITÉ DU QUOTIDIEN

Garantir la tranquillité publique grâce à une police municipale visible, proche des habitants et efficace, et à des actions de prévention adaptées.

Renforcer la présence et l'efficacité des forces locales :

- Recruter 2 agents supplémentaires pour la Police Municipale.
- Moderniser la vidéosurveillance et le centre de supervision urbain coordonné avec la police nationale.
- Améliorer l'éclairage public en déployant des équipements performants et connectés, favorisant la sécurité et les économies d'énergie.

Lutter contre les incivilités avec la mise en œuvre d'actions de sensibilisation notamment avec les bailleurs, pour réduire les dépôts sauvages et les dégradations, et toutes les parties prenantes.

Lutter contre les violences et les addictions : prévenir et accompagner les situations de détresse sociale et soutenir les acteurs de la prévention.

Prévention, médiation et accompagnement social : renforcer le maillage social local

Liste non exhaustive. Connectez-vous au site internet pour en savoir plus...



Illustration et photos non contractuelles

2 AGIR SUR LES FINANCES COMMUNALES ET LE POUVOIR D'ACHAT DES NABORIENS

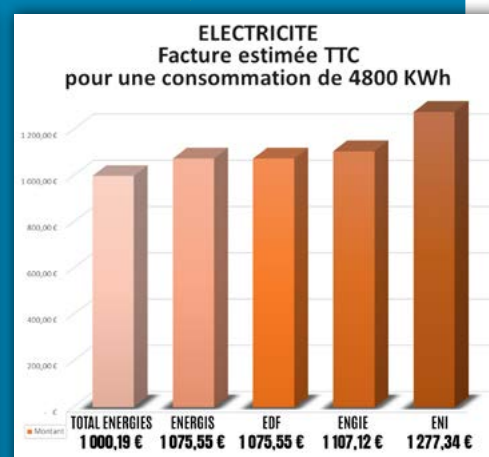
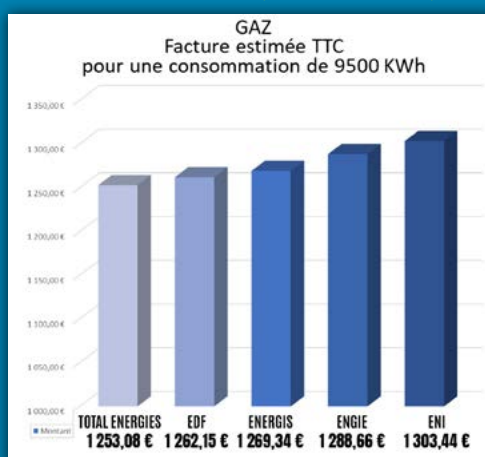
Continuer à gérer les finances communales avec rigueur et transparence afin de maintenir une fiscalité stable et juste, et de protéger le pouvoir d'achat des habitants.

- Garantir la stabilité budgétaire, la maîtrise des finances locales et s'engager à **zéro augmentation des impôts locaux pendant tout le mandat !**
- Optimiser les moyens et améliorer la performance de l'administration publique avec une attention sur l'humain et la gestion des Ressources Humaines.
- Digitaliser le fonctionnement de l'administration municipale pour être plus efficace et plus proche des habitants.

Objectif ENERGIS : être plus compétitif pour en faire profiter les foyers Naboriens !

- Mettre en place de nouveaux contrats d'énergie hors tarifs réglementés afin d'offrir plus de flexibilité et des prix plus compétitifs aux usagers.
- Poursuivre les investissements dans la conversion de chaudières urbaines en biomasse et l'extension du réseau de chauffage urbain pour réduire le montant des factures de chauffage.
- Encourager les investissements dans la production d'énergie (installation de panneaux photovoltaïques).

Comparatif coût des factures de gaz et de l'électricité chez les différents fournisseurs
(Prix TTC tout compris taxes et acheminement)



Lutter contre la précarité énergétique et réduire les consommations

- Renforcer l'aide du CCAS et d'Energis pour accompagner les ménages modestes dans le règlement de leurs factures d'énergie, information systématique sur le chèque énergie et aux aides existantes pour améliorer l'habitat.
- Accompagner la transition énergétique des bâtiments municipaux (Mairie, écoles,...) pour réduire la facture énergétique et l'impact environnemental.



Découvrez en ligne le détail de nos propositions pour une ville plus sécurisée et encore plus performante !
www.poursaintavold.fr

3 ÉDUCATION, JEUNESSE ET PETITE ENFANCE

Un nouveau souffle pour nos écoles : des projets ambitieux et cohérents !

Pour préparer l'avenir de nos enfants : notre vision s'articule autour de 4 grands axes forts :

- Construction d'une nouvelle cantine pour une restauration scolaire de qualité,
- Création d'un nouveau groupe scolaire sur un site exceptionnel,
- Travaux pour des écoles plus modernes et sécurisées,
- Soutien au sport, à la culture et aux associations.
- La cantine : l'innovation sociale par l'assiette
 - Capacité 100 % garantie : Fin des listes d'attente, chaque enfant de la commune aura une place de droit.
 - Justice sociale : Mise en place d'une tarification solidaire revue en fonction des revenus des foyers pour garantir l'accessibilité à tous.
 - Restaurant intergénérationnel : Approvisionnement local (50 % bio/durable) et repas partagés mensuels entre enfants et seniors pour créer du lien.
 - Flux séparés pour le calme des plus petits.

Innovations complémentaires :

- Créer un pôle d'excellence éducative : l'école du "Bien-Vivre"
- Modernisation numérique & Accompagnement
- Cap sur le bilinguisme
- Jeunesse : le pont entre l'école et l'IUT

Illustrations et photos non contractuelles



Jeunesse et petite enfance : proximité et accompagnement :

- Guichet Famille : La mairie reste votre interlocuteur privilégié pour vous orienter et faciliter vos démarches, malgré le transfert de compétence à l'Agglomération.
- Un projet éducatif moderne, inclusif, durable et profondément humain, qui renforce les liens entre générations et prépare l'avenir de nos enfants.
- Mise en place d'un PASS pour les jeunes défavorisés, qui ne peuvent se payer l'accès au sports ou à la culture.



4 SOLIDARITÉ, SANTÉ ET BIEN-ÊTRE : UN BOUCLIER AU QUOTIDIEN

Parce que protéger les Naboriens est notre priorité, nous amplifions les dispositifs de solidarité et d'accès aux soins qui ont fait leurs preuves durant ce mandat. Nous nous engageons à construire une ville qui prend soin de chacun, à chaque étape de la vie.



Priorité à votre santé : Une offre de soins renforcée

- Création d'une Maison de Santé au quartier Carrière/Wenheck avec de nouveaux partenaires, solides et fiables, soutenant l'installation de nouveaux praticiens.
- Soutien actif à l'installation médicale : Nous pérennisons l'aide au loyer votée en Conseil municipal pour attirer généralistes et spécialistes en centre-ville et dans nos quartiers.
- Innovation et proximité : Bornes de téléconsultation avec la CPTS pour réduire vos délais d'attente et soutien au maintien des services hospitaliers.



Solidarité et proximité : Protéger les plus fragiles

- Pouvoir d'achat et mobilité : Maintien de la Mutuelle communale et des bus gratuits sous conditions pour protéger votre budget santé et vos déplacements essentiels.
- Une aide directe renforcée : Poursuite de l'accompagnement face à la précarité énergétique (via ENERGIS) et des secours directs aux familles, dont le budget a déjà été augmenté de 50% depuis 2020.
- Dignité et insertion : Consolidation de la nouvelle Épicerie Sociale, ouverte en 2025, pour un accueil plus humain et un accompagnement vers le retour à l'emploi via nos chantiers d'insertion.
- Engagement pour la sécurité et la prévention : Intensification des campagnes de dépistage des cancers et renforcement de la lutte contre les violences conjugales et intrafamiliales.

Création d'un nouveau crématorium à la nécropole, rue Altmayer avec notamment une salle de cérémonie plus grande et des aménagements mieux adaptés. Travaux intégralement financés par le délégataire Crématoriums de France.



5 VIE ASSOCIATIVE, SPORT, CULTURE ET LOISIRS

Soutenir ceux qui font bouger la ville et renforcer notre dynamisme local.

Soutien aux associations :

- **Budget** : Maintien d'un haut niveau de subventions (passé de 900 K€ en 2019 à 1,31 M€ en 2025).
- **Soutien logistique** : Salles et simplification administrative pour les bénévoles.

Sport pour tous :

- **Plan Énergie Sportive** : Rénovation des gymnases et clubs pour réduire les charges.
- **Inclusion et santé** : Sport adapté, parcours VTT et fitness en libre accès.
- **Europe** : Échanges sportifs et tournois avec Sarrebruck et Dudweiler.

Culture et loisirs :

- **Escales Culturelles** : Spectacles au cœur des parcs et des quartiers.
- **Événements** : Lancement d'un Festival de Musique et d'animations itinérantes.
- **Ouverture** : Manifestations communes avec nos villes jumelées.

Rénovation progressive de nos équipements :

- COSEC de la Carrière/Wenheck
- Centre Culturel Pierre Mesmer
- Salle AGORA (insonorisation)
- **Maison des Associations** : installation ascenseur et réseau WIFI

Liste non exhaustive...



Étude de solutions pour la gestion des encombrants et les déchets verts

- **Pour les particuliers** : la Ville collaborera avec la Communauté d'Agglomération de Saint-Avold afin de proposer, sur demande des habitants, un service de collecte des encombrants et des déchets verts.
- **Pour les résidences collectives gérées par des bailleurs sociaux** : la Ville et les bailleurs ont établi une convention pour la prise en charge des encombrants.

6 DÉMOCRATIE LOCALE ET PARTICIPATION CITOYENNE : DE LA CONCERTATION À LA CO-CONSTRUCTION

Passer de l'écoute à l'action directe pour transformer vos idées en réalités.

Nos instances de dialogue :

- **Comités de quartier** : Dialogue de proximité et suivi de projets.
- **Pérennisation et extension du Conseil Municipal des Jeunes** : des collèges aux écoles élémentaires.
- **Nouveau - Conseil des Aînés** : Valoriser l'expérience de nos seniors.

Engagements 2026-2032 :

- **Budget participatif** : Enveloppe annuelle dédiée aux projets votés par les habitants.
- **Rendez-vous de proximité** : Présence des élus sur le terrain pour régler vos problématiques.
- **Projet Totem (Ancien collège la Carrière)** : Consultation citoyenne pour réinventer ce site.
- **Transparence** : Portail numérique pour suivre l'avancement des projets en temps réel.



Découvrez en ligne le détail de nos propositions pour une ville plus sécurisée et encore plus performante !
www.poursaintavold.fr

7 HABITAT, EMPLOI ET ATTRACTIVITÉ

Favoriser un habitat équilibré de qualité, soutenir l'emploi local, renforcer les commerces de proximité et rendre notre ville plus attractive et vivante

- **Créer le nouveau quartier Ardant-du-Picq**, qui proposera une offre variée d'environ 200 logements comprenant des collectifs, des papy-lofts, de l'habitat intermédiaire et des maisons individuelles ; **A**
- **Embellir la ville en achevant les travaux d'aménagement urbain déjà très bien engagés et programmés en 6 tranches** (Rues Foch, De Gaulle, Hirschauer, des Anglais, Parc Urbain et parking des Tanneurs) ; **B**
- **Renforcer le soutien aux commerçants et artisans dans leur installation et leur développement**, en s'inscrivant dans le nouveau plan gouvernemental en faveur du commerce afin de **financer la revitalisation du commerce de centre-ville** (création foncière de revitalisation, charte Ville commerçante, etc.) ;
- **Étudier et soutenir les possibilités d'exonération fiscale**, notamment de la CFE, dans le périmètre ORT et dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV), afin d'aider dès 2027 nos commerces de proximité et de stimuler les installations.
- **Soutenir la création d'entreprises** sur notre territoire en partenariat avec la CASAS : s'inscrire dans les programmes « Entreprendre au cœur des territoires » et « Entrepreneuriat Quartiers 2030 » en partenariat avec Bpifrance ;
- **Soutenir l'aménagement de l'espace commercial de la Carrière** ; **C**
- **Renforcer la politique d'animation commerciale et soutenir la digitalisation du commerce** en s'appuyant sur un partenaire fiable : création d'un office du commerce ;
- **Création d'un espace couvert pour dynamiser le marché. Pour renforcer l'attractivité du marché et améliorer le confort de tous, nous proposons la création d'une halle ouverte** et conviviale, place Saint-Nabor ou place du Marché. Une concertation sera menée avec les riverains et les commerçants, sédentaires comme non sédentaires, afin de décider ensemble de son emplacement ; **D**
- **Créer un nouveau marché des artisans et créateurs**, chaque premier samedi du mois sur les places de la Victoire et Collin ;
- **Participer activement à la stratégie de développement économique**, notamment pour la plateforme industrielle de Saint-Avoid, aux côtés de la gouvernance de la Communauté d'Agglomération de Saint-Avoid Synergie ;
- *Liste non exhaustive...*

8 AMÉLIORER LA QUALITÉ DE VIE ET VALORISER NOS ESPACES NATURELS

Un cadre de vie plus vert et plus vivant pour Saint-Avoid

- **Aménager le nouveau parc urbain sur l'ancienne friche Peugeot** du cœur de ville ; **D**
- **Restaurer la vallée d'Oderfang**, un enjeu environnemental majeur, pour en faire un espace de loisirs vivant, accessible et utile à tous, qui permettra également de **contribuer à limiter les inondations en aval**, lors de la traversée de Saint-Avoid ; **E**
- **Renforcer la propreté et l'entretien des espaces publics.** Parce qu'un cadre de vie agréable passe aussi par le respect de l'espace public, nous mènerons une **lutte déterminée contre les déchets et les déjections canines**, avec des actions de prévention mais aussi des consignes claires données à la police municipale pour verbaliser les comportements irrespectueux ;
- *Liste non exhaustive...*

Agir pour une ville plus saine, plus belle et plus solidaire, au service des Naboriens et des générations futures !



Lutte contre les risques d'inondation : dès 2026, lancer un diagnostic global avec tous les acteurs de la vallée de la Rosselle (CASAS, Syndicat de la Rosselle, Ville, État) afin de mettre en place des aménagements efficaces pour protéger Saint-Avoid des crues.

9 CADRE DE VIE, PATRIMOINE ET PROJETS POUR DEMAIN

Améliorer durablement le cadre de vie, préserver notre patrimoine et conduire des projets utiles et raisonnés au service des habitants

- Poursuite de la rénovation de nos rues et places (rue Poincaré, places Collin et Saint-Nabor) dans le cadre de l'Opération de revitalisation du territoire (ORT), des aides à l'embellissement des façades et devantures, ainsi que de l'OPAH-RU ; **F**
- Continuer le plan de rénovation de nos voiries et bâtiments municipaux ;
- Création d'une liaison verte reliant l'Agora (lieu de nombreux événements) au cœur de ville (avenue Clémenceau), via le nouveau parc et le parking des Tanneurs.

Valoriser notre patrimoine historique :

- Réhabiliter la rue de l'Hôpital, la plus ancienne de la ville, avec mise en valeur du patrimoine (voirie, signalétique, éclairage). La statue de la Vierge à la Chaise, à l'angle de la rue de l'Hôpital et du 38 rue Poincaré, classée monument historique, fera l'objet d'une valorisation particulière.
- Réhabiliter également les chapelles historiques de la ville ; **G**
- Étudier des aménagements complémentaires passage des Poilus et rue des Mirabelliers. Objectif : détourner le trafic de transit du cœur de ville et réduire les ralentissements (création d'un rond-point) ;
- Ouvrir au public la mine de plomb du Bleiberg pour des visites guidées et pédagogiques ;
- *Liste non exhaustive...*



**Pour sécuriser notre avenir,
les dimanches 15 et 22 mars 2026,
votez et faites voter René STEINER
et son équipe compétente et
engagée POUR SAINT-AVOLD.**

**POUR
SAINT-AVOLD**
AVEC UN MAIRE ET UNE ÉQUIPE DÉTERMINÉS



Retrouvez notre projet de ville 2026-32 et toutes les propositions de notre liste SANS ÉTIQUETTE sur notre site internet poursaintavold.fr

